

Materia: Economia aziendale	Curricolo: SMC MP1 Anno: 2. anno	Ore lezione settimanali: 1 Ore lezione annue: 36.5
Obiettivo di formazione	Contenuti del programma	Metodo di valutazione
<p>Al termine del corso l'apprendista è in grado di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Illustrare le politiche retributive del personale nonché i vantaggi e gli svantaggi. 2. Indicare i rischi più comuni che colpiscono un individuo nella vita professionale e privata. 3. Valutare e spiegare le possibilità di protezione finanziaria tramite le assicurazioni sociali e previdenziali (3 pilastri) e le principali assicurazioni private (RC auto, RC privata, casco parziale e totale, economia domestica, assicurazione stabile, assicurazione vita e assicurazione viaggio). 	<p>Durante il corso vengono trattati i seguenti argomenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> • <u>Gestione del personale</u>: forme di retribuzione e benefit. • Destinazione delle retribuzioni (imposte dirette) • Mettere in evidenza l'utilità di una <u>assicurazione</u>. • Classificazione delle assicurazioni. • Lessico specifico del ramo assicurativo. • Funzionamento dei tre pilastri e di alcune assicurazioni private 	<p>La valutazione dell'apprendista avviene nel modo seguente:</p> <ul style="list-style-type: none"> • prove scritte, almeno 2 per semestre; • applicazione e partecipazione attiva alle lezioni; • esecuzione puntuale di eventuali compiti; • eventuali lavori di ricerca e/o presentazioni degli allievi. <p>Legenda delle competenze (IL 2-01 tassonomia, CPS, CM): CPS: competenze personali e sociali CM: competenze metodologiche</p>
Livello di attitudine (tassonomia): 3,5 CPS: 1.9, 1.12, 1.13 - CM: 2.1,2.2	<u>Supporti didattici necessari</u> : dispense	Aggiornato da LED Data: marzo 2026