

<p>Materia: Diritto</p>	<p>Curricolo: <b>SMP (PROFILO M) dal 2023</b> Anno: 1. anno</p>	<p>Ore lezione settimanali: 1 Ore lezione annue: 36</p>
<p><b>Obiettivo di formazione</b></p>	<p><b>Contenuti del programma</b></p>	<p><b>Metodo di valutazione</b></p>
<p><b>Al termine del corso lo studente è in grado di:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Descrivere i tratti fondamentali del sistema giuridico svizzero e la sua organizzazione.</li> <li>- Conoscere i grandi campi giuridici nonché spiegare questioni giuridiche pratiche, seguendo una procedura sistematica mirata.</li> <li>- Definire il concetto di obbligazioni e distinguere le cause della nascita di obbligazioni.</li> <li>- Descrivere le modalità di nascita di un contratto; distinguere la nullità dall'annullabilità.</li> <li>- Applicare le principali norme giuridiche concernenti i contratti più diffusi (in particolare contratti di compravendita, locazione e lavoro); spiegare i conflitti contrattuali tra le parti e descrivere le conseguenze derivanti dalle possibili violazioni contrattuali; impostare e spiegare in modo indipendente questioni di diritto contrattuale con l'aiuto della legge e di uno schema appropriato per la risoluzione dei casi.</li> </ul>	<p><b>Durante il corso vengono trattati i seguenti argomenti:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Il diritto: la sua funzione e la sua importanza, le fonti del diritto, i campi del diritto (diritto pubblico e privato, diritto costituzionale, diritto amministrativo, diritto penale, codice civile svizzero, codice delle obbligazioni), l'applicazione del diritto.</li> <li>- La nascita delle obbligazioni: contratto, atto illecito e indebito arricchimento.</li> <li>- Il contratto: proposta e accettazione, forma e oggetto contratto, motivi di nullità e di annullabilità del contratto, lesione, errore essenziale, dolo e timore ragionevole; inadempimento contrattuale.</li> <li>- Contratto individuale di lavoro, diritti e obblighi delle parti, violazioni contrattuali, risoluzione del contratto,</li> <li>- Il contratto collettivo di lavoro, il contratto normale di lavoro. e il contratto di tirocinio.</li> <li>- Contratto di compravendita, tipi diversi di contratto di compravendita, diritti e obblighi delle parti, violazioni contrattuali,</li> </ul>	<p><b>La valutazione dell'apprendista avviene nel modo seguente:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• prove scritte, almeno 2 per semestre</li> <li>• applicazione e partecipazione alle lezioni</li> <li>• esecuzione puntuale dei compiti</li> <li>• eventuali lavori di ricerca e/o presentazioni degli allievi</li> </ul> <p><b>Legenda delle competenze (IL 2-01 tassonomia, CPS, CM) :</b> CPS : competenze personali e sociali CM: competenze metodologiche</p>

**ML 2-02 Obiettivi d'insegnamento**

	- Contratto di locazione, distinzione con affitto e leasing, diritti e obblighi delle parti, violazioni contrattuali, risoluzione del contratto.	
Livello di attitudine (tassonomia): 3 CPS: 3.1, 3.3, 3.5 CM: 2.1, 2.2, 2.4	Supporti didattici necessari: libro e dispense, casi pratici (tratti da articoli di giornale, trasmissioni televisive..), CCS.	Aggiornato da: COY, CAM Data: novembre 2023